

## УТВЕРЖДЕН

протоколом заседания областной  
трехсторонней комиссии по  
регулированию социально-трудовых  
отношений от 18.02.2026 г. № 1

# РЕГИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ МЕР ПОДДЕРЖКИ СО СТОРОНЫ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ РАБОТНИКОВ – УЧАСТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

## I. Общие положения

1. Стандарт мер поддержки со стороны работодателей Еврейской автономной области работников – участников специальной военной операции и членов их семей (далее – Стандарт) – это комплекс современных практик и мероприятий, встроенных в систему управления предприятием (организацией).

2. Стандарт разработан в целях методического обеспечения деятельности предприятий (организаций), осуществляющих деятельность на территории Еврейской автономной области, по вопросам создания экономических, социальных и психологически комфортных условий для работников – участников специальной военной операции и членов их семей.

3. Стандарт содержит унифицированные подходы и рекомендации для руководителей предприятий (организаций).

Положения Стандарта реализуются с учетом финансово-экономического положения работодателя.

4. Для целей настоящего Стандарта к членам семей участников специальной военной операции (далее – СВО) относятся супруга (супруг), дети, не достигшие возраста 18 лет, а также дети, обучающиеся в образовательных организациях по очной форме обучения, – до окончания обучения, но не более чем до достижения ими возраста 23 лет, родители и лица, находящиеся на иждивении, либо находившиеся на иждивении указанных лиц на дату их гибели (смерти).

5. Отдельные положения Стандарта распространяются на работников, принимающих непосредственное участие в выполнении работ (оказании услуг) по обеспечению жизнедеятельности населения и (или) восстановлению объектов инфраструктуры (в том числе по восстановлению вооружения, военной и специальной техники) на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской

области и Херсонской области, в период нахождения в служебных командировка (далее – командированные работники).

## **II. Меры поддержки со стороны работодателей Еврейской автономной области работников – участников специальной военной операции и членов их семей**

### **1. Меры финансовой поддержки**

1.1. Ежемесячная выплата работнику – участнику СВО в размере среднего заработка, которая выплачивается в период прохождения военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (далее – служба).

1.2. Единовременная материальная помощь работникам, заключившим контракт с Минобороны России на прохождение военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации через военные комиссариаты или пункты отбора в целях участия в СВО.

1.3. Единовременная материальная помощь в случае стойкой утраты трудоспособности работника, наступившей вследствие увечья (ранения, контузии, травмы) или заболевания, полученных в период прохождения службы или при командировании отдельных категорий работников на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области или до истечения одного года со дня прекращения прохождения службы или срока командирования.

1.4. Единовременная материальная помощь («подъемные») при трудоустройстве вернувшегося участника СВО.

1.5. Единовременная материальная помощь и (или) подарки несовершеннолетним детям участников СВО к праздникам.

1.6. Материальная помощь на основании соответствующих документов беременной супруге участника СВО.

1.7. Материальная помощь участникам СВО, имеющим государственные награды Российской Федерации за проявленные личное мужество и отвагу. В случае награждения указанными наградами участников СВО посмертно материальная помощь выдается членам их семей.

1.8. Единовременная материальная помощь семье или лицам, имеющим право в соответствии с законодательством Российской Федерации на возмещение вреда в связи со смертью участника СВО, с признанием его пропавшим без вести во время прохождения службы или умершего вследствие ранения (контузии), заболевания, полученных в период прохождения службы, до истечения одного года со дня прекращения прохождения службы.

1.9. Ежемесячная материальная помощь на каждого несовершеннолетнего ребенка участника СВО в случае гибели работника,

признания работника пропавшим без вести во время прохождения службы или умершего вследствие ранения (контузии), заболевания, полученных в период прохождения службы, до истечения одного года со дня прекращения прохождения службы.

1.10. Единовременная материальная помощь членам семей погибших (умерших) командированных работников, направленных для выполнения задач на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области.

### **3. Меры по организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей**

3.1. Компенсация проезда к месту отдыха и обратно участнику СВО и (или) одному члену его семьи (один раз в год во время прохождения службы участником СВО, а также в течение 3 лет с даты окончания службы).

3.2. Санаторно-курортное лечение для участника СВО и членов его семьи (один раз в год в течение 3 лет с даты окончания службы).

3.3. Оплата дней, используемых участником СВО в связи с санаторно-курортным лечением.

3.4. Компенсация путевок в загородные оздоровительные лагеря, лагеря дневного пребывания при общеобразовательных организациях детям работников – участников СВО (один раз в год в течение 3 лет с даты окончания военной службы по контракту или мобилизации).

### **4. Добровольное медицинское страхование и страхование жизни и здоровья**

4.1. Заключение работодателем договоров добровольного медицинского страхования работников – участников СВО, членов их семей, а также командированных работников, направленных для выполнения задач на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области.

4.2. Прямое прикрепление к лечебному учреждению работников – участников СВО, членов их семей, а также командированных работников, направленных для выполнения задач на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области.

4.3. Страхование работодателем жизни и здоровья работников на период командирования на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области (00.00 дня, предшествующего дате официального начала командирования, и до 24.00 фактического возвращения работника к постоянному месту работы, подтвержденного соответствующими документами (приказ, командировочное удостоверение). Страховое покрытие должно включать выплату в случае гибели работника, постоянной утраты трудоспособности, временной утраты трудоспособности и компенсацию расходов экстренной госпитализации.

## **5. Корпоративные пенсионные программы**

5.1. Включение участников СВО в приоритетном порядке в число участников программ негосударственного пенсионного обеспечения.

## **6. Иные меры поддержки**

6.1. Социальная реабилитация и адаптация участников СВО и членов их семей (трудоустройство, создание новых рабочих мест, обучение/переобучение, наставничество и т.д.).

6.2. Софинансирование услуг по протезно–ортопедической помощи и профессиональной ориентации участников СВО.

6.3. Создание условий для оказания психологической помощи участникам СВО, командированным работникам, а также членам их семей, в том числе в случае гибели участника СВО, командированного лица.

6.4. Оказание бесплатной юридической помощи участникам СВО и членам их семей.

6.5. Предоставление возможности работникам – членам семей участников СВО работать в особых условиях (по индивидуальному гибкому графику, дистанционные формы занятости, сокращенная рабочая неделя и т.д.) на период нахождения в СВО.

6.5. Сокращение нормальной продолжительности рабочего времени при сохранении заработной платы участнику СВО.

6.6. Предоставление членам семей участников СВО отпуска по заявлению работника в случаях призыва члена семьи на военную службу по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

6.7. Предоставление отпуска супруге (супругу) одновременно с отпуском участника СВО.

6.8. Содействие членам семей участников СВО, а также командированных работников в решении бытовых вопросов (в период прохождения службы, командирования).

6.9. Дополнительные дни отпуска к основному ежегодному оплачиваемому отпуску участника СВО.

6.10. Сокращение нормальной продолжительности рабочего времени для супруги (супруга) участника СВО при наличии в семье несовершеннолетних детей, сохранив при этом заработную плату в полном объеме.